

Rapport Intern styrning och kontroll 2025

Kommunstyrelsen

Innehållsförteckning

1 Styrning och kontrollmiljö.....	3
2 Riskvärdering.....	3
3 Kontrollaktiviteter.....	4
3.1 Risk- eller Målområde: Ändamålsenlig och effektiv verksamhet.....	4
3.2 Risk- eller Målområde: Övriga risker.....	9
4 Information och kommunikation.....	17

1 Styrning och kontrollmiljö

Inom Kommunstyrelsens omfång finns både egen verksamhet så som kommunövergripande verksamhet. De medarbetare och chefer som verkar inom organisationen har alla ett ansvar att hålla sig uppdaterade och informerade kring lagar och regler. Inom nämnden används olika systemstöd, forum och kommunikationsvägar för att förmedla och sprida informationen.

Några systemstöd som används inom sektorn för det ändamålet är:

- Stratsys för nämndens och verksamheternas planering och uppföljning, intern kontroll och styrning samt dokumentation och uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet inklusive riskbedömningar.
- Unit 4 ERP för ekonomisk analys och uppföljning samt Proceedo för leverantörsfakturahantering och inköp/beställningar.
- Platina för registrering av allmänna handlingar.
- Intranätet (numera Knutpunkten) för information om verksamheten och GDPR (Dataskyddsförordningen).
- Canea One används mer och mer är till för sektorns styrande och stödjande dokument, fastslagna processer, arbetssätt och rutiner.

Under fjolåret så påbörjades processkartläggning av nämndens stödprocesser samt huvudprocesser för att säkerställa kvalitet och att rutiner efterföljs. Det är ett arbete som har fortsätter även under året där även diskussioner och uppföljningar sker tillsammans med andra nämnder. Det är ett tidskrävande jobb som tar tid och kraft av samtliga medarbetare, men det är väl investerade resurser som läggs ned.

Nämndens val av risker är noga utvalda via en workshop i början av året där efterföljande kontrollmoment har valts att följas upp delårsvis även om årsvis räcker i nämnd.

2 Riskvärdering

Arbetet med att implementera det nya arbetssättet med intern styrning och kontroll fortsätter och förbättras bland annat genom samarbete mellan sektorernas tjänstemän inom styrprocessen "Ekonomi- och verksamhetsstyrning". Inom kommunstyrelsen så sker diskussioner om hur uppföljning och kontroll ska ske, ifall den ska vara enbart inom nämnden eller "hela vägen ut" i organisationen då sådana processer finns inom nämnden. Under hösten genomfördes två workshops för ledningsgrupper inom HR och kommunikationsavdelningen samt inom Näringslivsavdelningen för att stärka upp och öka förståelsen för arbetssättet med Intern kontroll och styrning inför kommande år. Syftet är att öka kunskapen för arbetssättet samt att fördjupa och bredda riskarbetet inom nämnden.

Arbetet med att följa upp kontrollpunkter har genomförts på olika sätt beroende på typ av risk, men det har genomförts lokalt inom respektive avdelning. Finansiell rapportering har följts upp genom dialoger med chefer och stickprov av olika transaktioner av ekonomer samt genom analyser av detaljerad resultatuppföljning.

Attestföreteckning och delegationsordning ses över varje år och alla förändringar av attestansvariga skickas in via e-tjänster av utsedda personer som sedan godkänns av sektorchef innan det verkställs i ekonomisystemet för att på så sätt ha kontroll på vem som får godkänna inkommande fakturor. Fakturor passerar även granskare (kontroll på beställning) samt i de flesta fallen även granskare nr 2 (kontering) innan de når besluts attestant. En granskare konterar även fakturan själva numera. Men det är alltid minst två personer involverade per faktura.

IT- och utvecklingsavdelningen gör ständiga förbättringar i vår IT-miljö och under året har flertalet säkerhetsåtgärder genomförts och den utvecklingen fortsätter





framöver. Informationskampanjer samt uppmaningar till försiktighet bland användare är en del som gemene man kan efterfölja för att förbättra risken för intrång/attacker på infrastrukturen.

Även det allmänna säkerhetsläget i vår omgivning är en risk i sig som säkerhetsavdelningen har på sin agenda med olika omvärldsanalyser och kräver åtgärder både internt som externt. Likväl så involveras arbetet med Stadsdelslyftet i riskhanteringen externt.

3 Kontrollaktiviteter

De risker som är antagna i Kommunstyrelsen utifrån den workshop som nämnden genomförde följs upp i det kommande avsnittet. De kontrollmoment som är framtagna visar på att arbetet fortlöper enligt plan och i vissa fall fortsätter in på nästa år som en del i verksamheten. Genom delårsvis uppföljning kan nämnden följa de förbättringar som har gjorts under året. Delårs uppföljning kan leda till minskad risk eller i alla fall en risk som är under uppsikt på ett mer ordnat sätt än i början av året. Effekterna blir att många av riskerna tas omhand i det löpande arbetet och är således inte en extra pålaga för organisationen. Aktiviteter som är kopplade till riskerna är i vissa fall markerade som "avslutad", då en punktsats har gjorts. Andra är av karaktären att de ingår i ordinarie verksamhet numera.











3.1 Risk- eller Målområde: Ändamålsenlig och effektiv verksamhet

Risker	Riskvärde	Kontrollmoment	Resultat	Aktiviteter	Slutdatum
 Risk att det saknas ändamålsenliga rutiner, kontroller och årshjul för pensionsadministration?	12	 Upprätta rutiner för hela pensionsprocessen	 Ingen avvikelse	 Uppstartsmöte rutiner och tidplaner.	2025-03-31
		Kommentar Från granskningsrapporten: <i>Komplettering av befintliga rutiner till att även innefatta deadlines och utförandebeskrivningar över det arbete som utförs kopplat till processen för kontroll, test och betalning kommer att genomföras Q1 2026.</i> <i>Ett arbete pågår med att slå ihop årshjulen som innehåller aktiviteter samt deadlines för pensionsadministration och redovisning. Komplettering av avstämningar och kontroller samt det administrativa arbetet som utförs inom redovisningsområdet kopplat till pensionsskuld och ansvarsförbindelse arbetet kommer att genomföras Q1 2026.</i>		Kommentar Rutiner är framtagna för processerna med enskilda medarbetare, tex vid dödsfall, efterlevandeskydd, pensionsavgång m.m	

Risker	Riskvärde	Kontrollmoment	Resultat	Aktiviteter	Slutdatum
		Aktiviteter utförs av pensionsgruppen (HR-service och ekonomiservice).			
		● Upprätta kontrollmoment i pensionsprocessen	● Ingen avvikelse	✓ Uppstartsmöte gällande kontrollmoment	2025-03-31
		Kommentar Vårt svar från yttrandet av granskningen från PWC: <i>För att löpande upptäcka och åtgärda brister samt säkerställa en hög kvalitet på handläggningen av medarbetarnas pensioner så kommer vi att införa kontroller av pensionsgrundande lön enligt lönesystem jämfört med fakturaspecifikationen från KPA. Ett arbete att skapa rutiner för kontrollerna ska utformas. Detta kommer att genomföras under första halvåret 2026.</i> Arbeta pågår med utformning av mall samt kvalitetssäkring av mallen.		Kommentar Uppstarts möte med ekonomi och HR-service gällande kontrollmoment.	
				▶ Utformning av uppföljningsmall	2026-06-30
		● Uppföljning riskanalys	● Ingen avvikelse	✓ Uppföljningsmöte gällande riskanalysen	2025-09-30
		Kommentar Uppföljning genomförd 251001. Se riskanalys 2025 Åtgärderna utförs av pensionsgruppen.			
		● Strategisk översyn av pensionsprocessen	● Ingen avvikelse	✓ Strategiskt möte med KPA kundansvarig och senior konsult.	2025-03-31
		Kommentar Vi har fått en revision på pensionsprocessen som genomförs av PWC på uppdrag av Kommunrevision. Strategisk översyn			




Risker	Riskvärde	Kontrollmoment	Resultat	Aktiviteter	Slutdatum
		<p>genomförs efter vi har fått revisionsrapporten. Vi avvaktar slutrapport från PWC och Kommunrevision. / Helena 250902 Från PWCs granskningsrapport.</p> <p>Revisionsfrågor</p> <hr/> <p>Finns ändamålsenliga rutiner för utbetalning av pensioner till anställda?</p> <hr/> <p>Sker kontroller och avstämning för korrekt pensionsredovisning?</p> <hr/> <p>Är roller och ansvar avseende pensionsredovisning tydliggjorda?</p> <hr/> <p>Sker pensionsredovisningen i enlighet med lagstiftning (LKBR) och rekommendationer?</p> <hr/> <p>HR-service och ekonomiservice har upprättat åtgärder utifrån granskningsresultatet. Pensionsgruppen på dessa två enheter hanterar åtgärderna. / 260116</p>			

Risker	Riskvärde	Kontrollmoment	Resultat	Aktiviteter	Slutdatum
		● Revidera pensionspolicy	● Ingen avvikelse		
		Kommentar Plan för att revidera styrdokument framtagna. Planen är att Gävle kommuns styrdokument ska delas upp mellan metadebate och förtroendevalda, idag är de delvis separerade och delvis sammanblandade. Samt att kraftigt minska styrdokumentens innehåll där de delar som är kopierade/omskrivningar från tidigare pensionsavtal ska tas bort. Detta då det blir otydligt när vi har styrdokument som tar upp nästan samma sak som framgår av gällande pensionsavtal, det skapar även problematik då de faktiska besluten som är tagna av Gävle kommun "drunknar" i delvis utdaterad avtalstext. Kring de förtroendevaldas styrdokument vill vi göra en tydligare koppling/hänvisning till OPE. 20260122: Under 2026 kommer nya styrdokument att gå upp för beslut.			
		● Upprätta kontrollmoment gällande redovisning av pensionsskuld	● Ingen avvikelse	✓ Komplettera det årshjul som finns upprättat med information om de avstämningar och kontroller samt det administrativa arbetet som utförs inom kommunen kopplat till pensionsskuld och ansvarsförbindelse.	2025-12-31
		Kommentar Rättningar i noter gällande pensionsredovisningen. Årsjul pensionsredovisning klart, vidare ska slås ihop tillsammans med			









Risker	Riskvärde	Kontrollmoment	Resultat	Aktiviteter	Slutdatum
		HR årsjul.			
 Risk för säkerhetsincidenter i IT-miljön som leder till verksamhetsstörningar eller informationsförlust.	15	 Uppföljning av planerade åtgärder för bibehållen/höjd säkerhet	 Ingen avvikelse		
		Kommentar Fortsatt utveckling av våra säkerhetslösningar i syfte att höja säkerheten. Under kvartalet har ytterligare insatser gjorts i vår servermiljö för att förhindra spridning av eventuella incidenter. Vidare pågår arbete med att höja säkerheten kring olika typer av användarkonton och digitala enheter.			
		 Omvärldsbevaka och följa pågående försök till intrång och störningar	 Ingen avvikelse		
		Kommentar Vi fortsätter övervakningen av IT-miljön dygnet runt och hanterar löpande ev incidenter. Omvärldsbevakningen sker brett med stöd av leverantörer och genom att ta del av relevanta myndigheters rapportering			
		 Värdera behovet av ytterligare Insatser	 Ingen avvikelse		
		Kommentar Sker löpande i takt med förändringar i omvärlden. Vid värdering av behovet ställs ibland behov av ytterligare insatser mot kostnad och effektivitet vilket är en grannlaga bedömning att göra tillsammans med våra verksamheter.			
 Risk för tekniska driftstörningar i IT-miljön som	15	 Inventering av risker och sårbarheter	 Ingen avvikelse		



Risker	Riskvärde	Kontrollmoment	Resultat	Aktiviteter	Slutdatum
leder till verksamhetsstörningar och informationsförlust		Kommentar			
		Sker löpande som en del i driftsuppdraget inom IT-verksamheten.			
		● Uppföljning av genomförda insatser	● Ingen avvikelse		
		Kommentar			
		Under 2025 har uppgraderingar av den tekniska miljön genomförts avseende nätverk och datacenter i syfte att höja vår reservkapacitet i händelse av driftstörningar, dessa driftsätts i sin helhet under vintern/våren 2026			
		● Värdera behovet av ytterligare insatser	● Ingen avvikelse		
		Kommentar			
		Sker löpande och i synnerhet i samband med förnyelse av den tekniska miljön eller tillskott av ny kapacitet. Här sker en balansering mellan behov och kostnad men med ambitionen att vi i allmänhet skall ha reservdriftsförmåga för våra verksamhetskritiska tillämpningar.			






3.2 Risk- eller Målområde: Övriga risker

Risker	Riskvärde	Kontrollmoment	Resultat	Aktiviteter	Slutdatum
 Risk att det övergripande arbetsgivaransvaret med fokus på arbetsmiljö inte efterlevs	9	 Använder samma kontrollmoment "Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete" som den andra risken inom arbetsmiljö.	 Mindre avvikelse		










Risker	Riskvärde	Kontrollmoment	Resultat	Aktiviteter	Slutdatum
		Kommentar Arbetsättet som provades 2023 samt 2024 används i stort sett på samma vis 2025. Högre andel chefer än 2024 har svarat på enkäten om Årlig uppföljning. Resultatet av Årlig uppföljning 2025 samt utvärdering av processen klar feb 2026, därför kan en korrekt rapportering inte ske per 31/1.			
		♦ Uppföljning av genomförda insatser	♦ Mindre avvikelse		
		Kommentar Skyddskommitté via sektors samverkan med dialog om svar från chefer i den årliga uppföljningen är ej genomförda. Resultatet av Årlig uppföljning 2025 samt utvärdering av processen är klar under feb 2026, därför kan en korrekt rapportering inte ske per 31/1.			
		♦ Analys och slutsatser utifrån inkomna data och svar	♦ Mindre avvikelse		
		Kommentar Skyddskommitté via sektors samverkan med dialog om svar från chefer i den årliga uppföljningen är ej genomförda. Resultatet av Årlig uppföljning 2025 samt utvärdering av processen är klar under feb 2026, därför kan en korrekt rapportering inte ske per 31/1.			
		■ Justeringar och förtydligande av SAM-indikatorerna	■ Större avvikelse		
		Kommentar Har inte kunnat genomföras enligt plan pga personalbrist.			




Risker	Riskvärde	Kontrollmoment	Resultat	Aktiviteter	Slutdatum
 Risk att negativt resultat i Medarbetarundersökningen, MAU, indikerar försämrade förutsättningar för en god arbetsprestation.	12	 Andel arbetsgrupper (i procent) som inte uppnår HME-index över 77.	 Större avvikelse		
		Kommentar 22 procent av arbetsgrupperna uppnådde inte ett indexvärde för Hållbart medarbetarengagemang (HME) på 77 eller mer. Siffrorna kommer från undersökningen som genomfördes senhösten 2024. Ny undersökning är ej datumsatt. 20260122: Läget oförändrat.			
		 Andel arbetsgrupper (i procent) som inte uppnår ett värde för psykologisk trygghet över 3,6.	 Mindre avvikelse		
 Svårighet att hitta rätt kompetens till ledar- och	9	Kommentar 7 procent av arbetsgrupperna uppnådde inte ett värde för psykologisk trygghet på 3,6 på en femgradig skala. Siffran måste dock nyanseras av två faktorer. Dels att ytterligare 15 procent av arbetsgrupperna låg nära gränsvärdet, dels att måttet som sådant innebär att det är tveksamt om gruppen kan sägas ha psykologisk trygghet när inte alla gruppens medlemmar delar upplevelsen. <i>Medelvärde</i> kan alltså vara tillräckligt högt men om t.ex. 15-20 procent av gruppens medarbetare inte upplever psykologisk trygghet, är det högst tveksamt om gruppen kan sägas ha det. 20260122: Läget oförändrat.			
		 Andel avbrutna rekryteringar	 Ingen avvikelse		

Risker	Riskvärde	Kontrollmoment	Resultat	Aktiviteter	Slutdatum
specialistfunktioner		Kommentar Hittills under 2025 har inga chefsrekryteringar avbrutits eller behövts tas om. När det gäller specialistrekryteringar har 17 procent av dem inte gått i mål. I båda fallen har året inneburit en positiv utveckling. 20260122: Under årets senaste månader har endast en chefsrekrytering avbrutits pga ändrade förutsättningar. 20260127: Inga avbrutna rekryteringar har tillkommit för specialistrekryteringar.			
		 Andel chefer som avslutar sin anställning inom ett respektive inom tre år.		 Mindre avvikelse	
		Kommentar Kommunstyrelsen 2025-01-26: Andelen chefer som i avgångsenkäten för 2025 har uppgett att de avslutat sin anställning inom 1-3 år är tre stycken, en av dem har bytt tjänst inom Gävle kommun. Svarsfrekvensen på avgångsenkäten är totalt 21% så det går inte att göra någon analys utifrån den av varför chefer lämnar sitt uppdrag inom tre år. 2025-09-09: Avgångsenkäten visar att andelen chefer som avslutade sin anställning inom sitt första år i den rollen var knappt 7 procent, och andelen chefer som slutade inom tre år var knappt 27 procent. Deras övriga svar i avgångsenkäten visar att de övervägande varit ganska nöjda med Gävle kommun som arbetsgivare, men att förutsättningarna antingen varit ohållbara (avsaknad av stödfunktioner), att man inte hade förtroende för överordnad chef eller att man ansåg att framtiden inte såg ljus ut. Ett annat, ofta förekommande svar är att man slutar på grund av			

Risker	Riskvärde	Kontrollmoment	Resultat	Aktiviteter	Slutdatum
			hög arbetsbelastning.		
 Risk att det försämrade omvärldsläget påverkar Gävle kommun	12	 Fortsatt arbete med kontinuitetshantering i kommunens verksamheter	 Mindre avvikelse	 Omvärldsbevakning	2025-12-31
		Kommentar Kontinuitetsarbetet har fortsatt under T3, med workshops och andra aktiviteter kopplat till just att höja förmågan hos verksamheterna att fortsätta fungera vid störningar. Då enheten under T3 har haft omsättning på personal på beredskapssidan har detta påverkat uteffekten och enheten har tvingats prioritera varför viss verksamhet har fått stå tillbaka. Under T3 har även introduktion av nya medarbetare på beredskapssidan skett vilket kommer leda till en högre uteffekt framöver.		Kommentar Enheten bedriver aktivt omvärldsbevakning. Säkerhetsläget har inte förbättrats sedan föregående uppföljning. Störningar i positioneringssystem (GPS) förekommer i vårt närområde och bedöms orsakas av störsändningar från Ryssland. Kriget i Ukraina fortgår med oförminskad intensitet. En tydlig utveckling i samband med kriget är möjligheterna att med drönare genomföra angrepp på motståndarens infrastruktur över långa avstånd, utvecklingen på området för autonoma system bedöms fortsätta i samma omfattning.	
				 Fortsatt arbete med kontinuitetshantering i kommunens verksamheten	2025-12-31
				Kommentar Enheten har fortsatt stötta kommunernas verksamheter i deras arbete med krisberedskap och kontinuitetshantering i syfte att stärka förmågan att hantera	

Risker	Riskvärde	Kontrollmoment	Resultat	Aktiviteter	Slutdatum
				störningar. Investeringar för att stärka förmågan att hantera händelser sker enligt den investeringsram som tilldelats.	
				🔵 Fortsatt arbete med kontinuitetshantering i kommunens verksamheter	2026-12-31
				🔵 Omvärldsbevakning	2026-12-31
		🟡 Uppbyggnad av kommunens krigsorganisation	🟡 Mindre avvikelse	🟢 Fortsatt arbete med sektorernas krigsplanläggning	2025-12-31
		Kommentar Utifrån den förändring i personalstyrkan inom beredskapsområdet som skedde under T2 2025 då två (3) beredskapsstrateger avslutade sina tjänster i kommunen så har arbetet till del påverkats i omfattning. I inledningen av T3 tillträdde tre (2) beredskapsstrateger sina befattningar vid enheten, dessa har under hösten introducerats till kommunen och verksamheterna och väntas vara fullt operativa från T1 2026. Ytterligare en beredskapsstrateg är under rekrytering med förmodat tillträde T1/inledningen av T2 2026. Även den person som haft en delad funktion mellan säkerhet och beredskap och som avslutar sin tjänst T1 2026 väntas vara ersättningsrekryterad och på plats T1/inledningen av T2 2026.		Kommentar Utifrån den förändring i personalstyrkan inom beredskapsområdet som skedde under T2 2025 då två (3) beredskapsstrateger avslutade sina tjänster i kommunen så har arbetet till del påverkats i omfattning. I inledningen av T3 tillträdde tre (2) beredskapsstrateger sina befattningar vid enheten, dessa har under hösten introducerats till kommunen och verksamheterna och väntas vara fullt operativa från T1 2026. Ytterligare en beredskapsstrateg är under rekrytering med förmodat tillträde T1/inledningen av T2 2026. Även den person som haft en delad funktion mellan säkerhet och beredskap och som avslutar sin tjänst T1 2026 väntas vara	

Risker	Riskvärde	Kontrollmoment	Resultat	Aktiviteter	Slutdatum
				ersättningsrekryterad och på plats T1/inledningen av T2 2026	
				Uppbyggnad av kommunens krigsorganisation	2026-12-31
 Risk att den grova brottsligheten påverkar Gävle kommun	16	 Lägesbildsdelning  Ingen avvikelse		 Lägesbildsdelning/samverkan	2025-12-31
		Kommentar Lägesbildsdelningen har fortsatt enligt plan. Enheten har fortsatt utveckla samverkan med bland annat Polismyndigheten och andra relevanta aktörer.		Kommentar Lägesbildsdelningen har fortsatt enligt plan. Enheten har fortsatt utveckla samverkan med bland annat Polismyndigheten och andra relevanta aktörer. Utöver detta deltar enheten i regionala forum för att kunna inhämta information för vidare delgivning inom kommunorganisationen.	
				 Lägesbildsdelning	2026-12-31
		 Återkommande samverkan med Polismyndigheten  Ingen avvikelse		 Samverkansmöten med Polismyndigheten	2025-12-31
		Kommentar Återkommande samverkan med Polismyndigheten genomförs enligt planering. Företrädesvis sker samverkan med kommunpoliserna men även behovsstyrd samverkan med andra funktioner inom Polismyndigheten.		Kommentar Återkommande samverkan med Polismyndigheten genomförs enligt planering. Företrädesvis sker samverkan med kommunpoliserna men även behovsstyrd samverkan med andra funktioner inom Polismyndigheten.	
				 Återkommande samverkan med Polismyndigheten	2026-12-31

Risker	Riskvärde	Kontrollmoment	Resultat	Aktiviteter	Slutdatum
		 Fortsatt arbete med säkerhetshöjande åtgärder i kommunorganisationen	 Ingen avvikelse	 Utbildningsinsatser	2025-12-31
		<p>Kommentar</p> <p>Arbetet med att utveckla kommunens säkerhetsarbete har under T3 fortsatt med oförminskad förmåga. En medarbetare med arbetsuppgifter inom säkerhetsområdet avslutar sin tjänst i slutet på januari och ersättningsrekryteringen för denna är i slutfasen, tillträde för den nya befattningshavaren bedöms till april-maj 2026 vilket skulle kan medföra en minska uteffekt under denna tid.</p> <p>Rekrytering av två (2) säkerhetssamordnare till UG har utannonserats under T3 för att slutföras under T1 2026. Denna förstärkning av säkerhetskompetens bedöms vara på plats under T2 2026 för att kunna förstärka verksamheterna inom UG från höstterminen 2026. Under höstterminen 2025 (T2-T3) har flertalet hot om skolskjutningar riktats mot olika skolor i kommunen, detta tillsammans med övriga säkerhetsärenden under samma period har inneburit en tidvis mycket hög arbetsbelastning för säkerhetspersonalen inom enheten.</p> <p>Utbildningar gällande hantering av pågående dödligt våld (PDV) har fortsatt genomförts, fokus har under denna period varit på förskoleverksamheterna även om andra delar också har utbildats.</p>		<p>Kommentar</p> <p>Arbetet med att utveckla kommunens säkerhetsarbete har under T3 fortsatt med oförminskad förmåga. En medarbetare med arbetsuppgifter inom säkerhetsområdet avslutar sin tjänst i slutet på januari och ersättningsrekryteringen för denna är i slutfasen, tillträde för den nya befattningshavaren bedöms till april-maj 2026 vilket skulle kan medföra en minska uteffekt under denna tid.</p> <p>Rekrytering av två (2) säkerhetssamordnare till UG har utannonserats under T3 för att slutföras under T1 2026. Denna förstärkning av säkerhetskompetens bedöms vara på plats under T2 2026 för att kunna förstärka verksamheterna inom UG från höstterminen 2026. Under höstterminen 2025 (T2-T3) har flertalet hot om skolskjutningar riktats mot olika skolor i kommunen, detta tillsammans med övriga säkerhetsärenden under samma period har inneburit en tidvis mycket hög arbetsbelastning för säkerhetspersonalen inom enheten.</p> <p>Utbildningar gällande hantering av pågående dödligt våld (PDV) har fortsatt genomförts, fokus har under denna period varit på förskoleverksamheterna även om andra delar</p>	

Risker	Riskvärde	Kontrollmoment	Resultat	Aktiviteter	Slutdatum
				också har utbildats.	
				🔵 Fortsatt arbete med säkerhetshöjande åtgärder	2026-12-31

4 Information och kommunikation

Uppföljning vid delåren är för att visa nämnden att arbetet fortlöper och att kontrollmoment genomförs. Arbetsgrupper och processledare driver och följer upp sina kontrollmoment för att säkerställa och analysera avvikelser för att få till åtgärder. Slutrapport sker vid helåret av risker och kontrollmoment för att säkerställa att nämnden har arbetet med riskerna.

Information och utbildning utifrån en förändring och förbättring av arbetssättet har påbörjats och kommer att fortlöpa under kommande år. Syftet är att öka kunskapen och arbeta med rätt typ av risker över hela verksamhetsområdet och skapa en högre grad av involvering från organisationen och motverka våra sårbarheter som även syns i flera kontinuitets planer.

Kommunikation är oftast nyckeln till framgång och här behöver medarbetare samarbeta för att lyckas vid större förändringsarbeten och i våra processer. Vart, hur och vad som kommuniceras är svårt och där behöver organisationen träna vidare tillsammans.